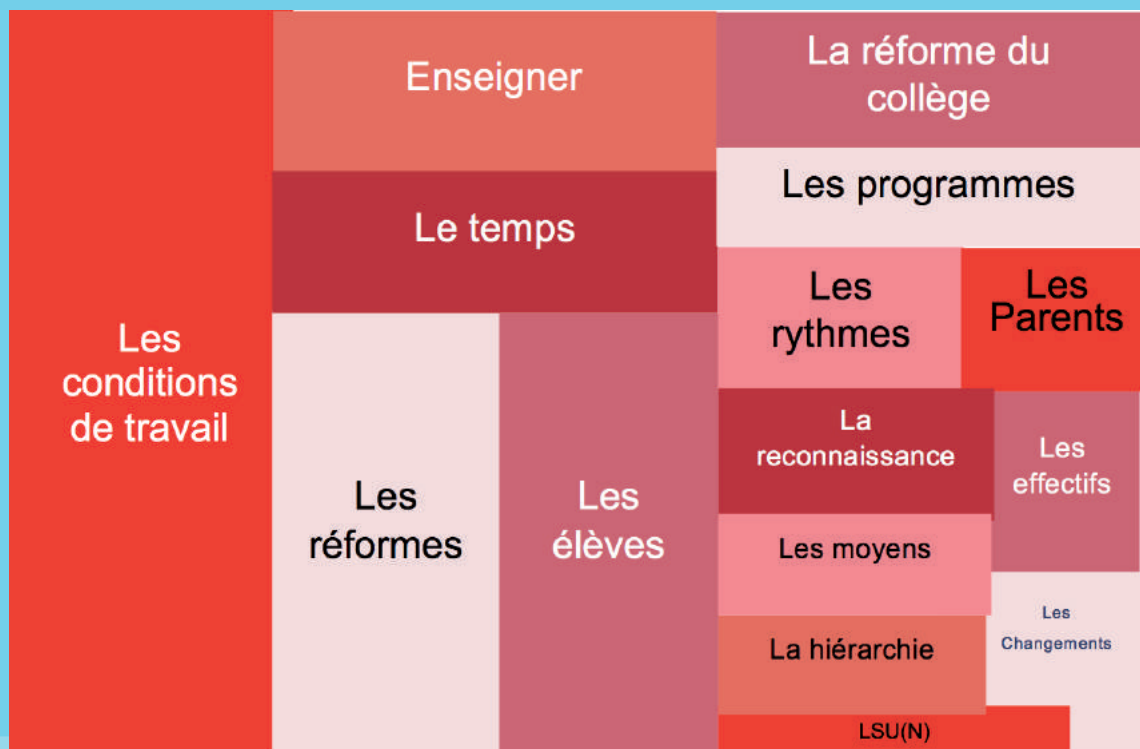


7 - Elles et ils le disent

Q11- Q12 - Citez un point positif et négatif de l'actualité de votre secteur ?

19 243 expressions !
7 122 points positifs,
 soit 37,01% des répondants
 (2016 : 32% – 2015 : 43%)
12 121 points négatifs,
 soit 69,98% des répondants
 (2016 : 43% – 2015 : 43%)



7 - Elles et ils le disent

Verbatim Elles ont dit... Ils ont dit...

Positif

Nous, assistantes sociales de l'Éducation nationale, allons (enfin) accéder à la catégorie A
Valérie, Assistante sociale, EN.

Avec PPCR, les plus bas revenus augmentent. Il n'y aura plus que 3 échelles pour la catégorie C au lieu de 4.

Adeline, Administrative, EN.

Le point d'indice enfin revalorisé après des années de gel

Enseignante, EN.

Enfin une reconnaissance avec l'isae augmentée !

Daniel, professeur des écoles EN.

Arrivée de jeunes médecins dans le Finistère.

Cela donne une belle dynamique

Marie-Madeleine, Médecin, EN.

Le mouvement de dématérialisation général est porteur d'un gros potentiel d'amélioration.

Moise, Administratif, ESR.

La mise en place des nouveaux programmes de maternelle qui sont très adaptés aux enfants même si les collègues ne sont pas assez accompagnés pour mettre en place tous les changements de pratique qu'ils induisent.

Adeline, Directrice d'école, EN.

Le nouveau cycle 3 et la volonté affichée de fluidifier la césure école/collège.

Julien, Professeur des écoles, EN.

Les moyens mis en œuvre dans les REP+ sont positifs pour nos élèves et nos conditions de travail : temps de concertations 18 demi-journées + journées de stage

Adeline, Professeure des écoles, EN.

Le travail collaboratif que la réforme du collège a entraîné. Nous n'avons jamais autant travaillé en inter-catégoriel et c'est très bien.

Claire, IA-IPR, EN.

Négatif

La charge de travail augmente sans cesse et les conditions de travail se dégradent, en particulier au niveau du stress : pression permanente des emails, des appels à projet, des évaluations qui vous montrent que vous n'êtes pas à la hauteur, etc.

Marie, Enseignante Chercheure, ESR.

De plus en plus de travail, de plus en plus d'exigences de la part de notre hiérarchie, mais aucun soutien, aucun accompagnement, peu de respect et aucune formation. (mince, ça fait plusieurs points négatifs !).

Enseignante, EN, 86.

Le manque de formation à l'utilisation de CHORUS dans le cadre de la dématérialisation des factures. Le manque de reconnaissance du travail de l'adjoint-gestionnaire en EPLE et pire le harcèlement subi. Tout dysfonctionnement est la faute du gestionnaire : une commande ou des travaux retardés, une fuite d'eau, des canalisations qui débordent, le mécontentement d'un agent (même si cela n'a rien à voir avec le gestionnaire). Cela fait l'objet de rapports au recteur !

Gestionnaire, En, 44.

« Pour faire des économies, le Ministère ne connaît que l'administration »

Brigitte, Administrative, EN.

La mise en œuvre de la Réforme du collège est très complexe. Les modalités de mise en œuvre ont été difficiles et sont toujours difficiles. Espérons que tout le travail fait qui va dans le bon sens ne soit pas balayé suite à un changement de gouvernance. Que maintenant on nous laisse travailler tranquillement.

Jérôme, Professeur en collège, EN.