

Loi El Khomri

Faut que ça bouge... encore



L'UNSA a déjà obtenu des évolutions pour rééquilibrer un projet de loi qui était très déséquilibré en défaveur des salariés. **Ces avancées ne suffisent pas.** C'est pourquoi, l'UNSA continue à agir en mettant la pression sur les parlementaires.

Nos propositions :

Licenciement économique

Suppression de l'article (art. 30)

Branches professionnelles

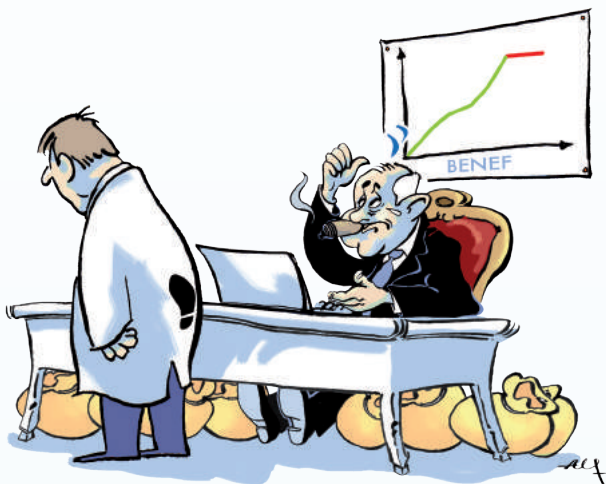
Renforcement du rôle de la branche pour sanctuariser la hiérarchie des normes (code du travail, de branches, accords d'entreprise)

Référendum

Suppression de son utilisation dans la procédure de validation des accords d'entreprise (art. 10)

Compte personnel d'Activité

Intégration de tous les droits collectifs et spécifiques à chaque actif (art.21)



Modification du contrat de travail

Suppression des dispositions pouvant conduire à un licenciement pour motif personnel des salariés refusant la modification de leur contrat de travail (art. 11)

Dialogue social

Obtention de nouveaux moyens pour le dialogue social (accroissement de la formation, moyens de communication dans les entreprises...) (art.15, 16, 18)

Santé, sécurité et prévention

Suppression des mesures remettant en cause l'obligation de résultat de l'employeur (art. 2)

Proposer c'est AGIR !

