

The top of the page features a background image of a person in a grey suit jacket and blue tie, with their hand near their chest. Overlaid on this is a semi-transparent clock face with white hands and numbers. The word 'Oxygènes' is written across the center in a large, white, sans-serif font with a slight shadow effect.

# Oxygènes

## **Les mutations du monde : nouveau rapport au monde du travail**

Le monde du travail est percuté par les mutations économiques, les évolutions technologiques, les nouveaux modes de communication et les aspirations à d'autres formes de relations humaines.

De la mécanisation d'hier à la numérisation d'aujourd'hui, le progrès technique a fortement transformé les métiers, substituant la machine à l'homme dans de nombreuses tâches. Il n'a pourtant pas concrétisé l'aspiration (le mythe ?) d'une vie humaine affranchie de l'obligation et des contraintes du travail.

Les exigences de rentabilités et de bénéfices, l'allongement de l'espérance de vie, les « crises financières » couplées à un modèle d'économie libérale mondialisée, tendent à demander plus à celles et ceux qui possèdent un emploi.

Le nombre croissant de chômeurs, le creusement des inégalités entre les plus riches et les plus pauvres, les apports technologiques invitent à repenser le partage du temps et des gains du travail.

De plus, grand nombre d'activités humaines, souvent non rentables et non professionnelles, apparaissent comme indispensables au bon fonctionnement de nos sociétés (des tâches ménagères à l'éducation des enfants en passant par les actions de solidarité ou de bénévolat...). La question de leur reconnaissance et de leur valorisation est posée.

Même si elles ne peuvent toutes être anticipées, les évolutions en cours conduisent également à envisager que nombre de métiers d'aujourd'hui devront se transformer voire même disparaître et qu'inversement les métiers de demain sont encore pour beaucoup à inventer. Ces mutations nécessiteront d'être accompagnées.

Dans ce contexte, la distinction entre travail, emploi et métier nécessite d'être précisée et doit servir de base à une réflexion globale sur la place sociale et économique des activités humaines.

Les relations dans le monde actuel du travail aussi sont réinterrogées. La nécessité de travailler pour avoir un salaire se croise, de plus en plus, avec l'ambition de chacune et de chacun d'avoir une autonomie et un épanouissement dans l'exercice de celui-ci. Les hiérarchies intermédiaires, héritières du taylorisme, ont montré leurs limites. De nouvelles formes de management se développent. Elles visent à davantage responsabiliser les salariés ou les agents publics. Mais elles réinterrogent également les droits acquis, les règles collectives, les revendications syndicales.

Cette question de l'évolution du monde du travail se pose également dans la Fonction Publique, qui doit trouver un équilibre entre le maintien de la qualité du service rendu, l'épanouissement de ses agents et la maîtrise du coût global.

**Le projet de société porté par notre orientation syndicale revendique le droit à des ressources décentes pour chacune et chacun. Il s'appuie sur une nouvelle répartition des temps et des gains du travail, considérant que les fruits du progrès technologique doivent bénéficier à toutes et tous. Il s'inscrit dans la reconnaissance des activités humaines au service de la collectivité, dans la valorisation d'un travail épanouissant. Il milite et agit pour la protection des salariés et des agents publics dans un cadre de travail rénové et dans une perspective d'organisation saine des structures sur le long terme.**